令和９年度大学卒職員（一般職）経験者採用選考試験実施要項

令和９年度大学卒職員（一般職）経験者採用選考試験の実施については，この要項の定めるところによります。

１　応募資格

大学を卒業後，民間企業等（官公庁を含む）において，通算５年以上の職務経験(令和９年３月３１日時点)を有する者（１年未満の職務経験期間は通算に含めない)。

【あると望ましい経験・スキル】

①　学校事務経験を有する者
②　電気設備業務経験（設計・工事監理，施工管理，施設設備維持管理等）を有する者
③　設備関係業務経験（管工事施工管理等）を有する者
④　不動産売買・管理に係る実務経験が豊富な者（宅地建物取引士の資格を有すると望ましい）
⑤　就職指導経験（公務員採用試験指導，企業での新卒採用担当等）を有する者
⑥　精神保健福祉士及び社会福祉士の資格を有する者
⑦　司書の資格を有し，図書館事務経験を有する者
⑧　産官学連携業務の経験を有する者（知的財産管理２級程度を有すると望ましい）
⑨　英語能力を有する者（ＴＯＥＩＣスコア８００点以上又は相当する能力，大学入学以降において，１年（２学期相当）以上の海外留学・海外勤務又は海外在住等の経験を有する者など。）
⑩　ＩＣＴ資格（基本情報技術者，応用情報技術者，ＩＴパスポート等）を有する者
⑪　病院で診療報酬請求業務の経験を有する者
⑫　大学病院や総合病院等での勤務経験を有する者
⑬　金融機関（銀行・証券・信託・生損保・運用会社等）や事業法人等における資産運用・投資計画の策定及びリスク管理等の実務経験を有する者

２　期待される人材像

「教育理念である『自主創造』を体現し，大学の未来を自ら切り拓く意欲のある人材」

①　学生・生徒等の学修と健全な成長のために，一人ひとりと向き合える人材
②　高い倫理観を持ち，教育・研究・医療を通じて，社会に貢献する意欲のある人材
③　課題解決のための思考力及び行動力を有する人材
④　他者の意見を傾聴しつつ，積極的に意見を発信する姿勢を備えた人材
⑤　多様な人々との関わりにおいて，他者を尊重し，他者と協働することができる人材

３　採用予定者数

若干名

４　所属の異動

所属の異動は，業務上の必要により行います。この場合，能力，経験，健康などを考慮します。

５　提出書類

以下①は応募時に，②及び③は第２次選考時に提出してください。

①　令和９年度大学卒職員（一般職）経験者採用選考試験所定の履歴書・自己紹介書

※　本学ホームページ「採用情報」から出力してください。

②　最終出身学校卒業・修了証明書（大学院修了者は学部の卒業証明書も併せて提出してください。）

③　最終出身学校成績証明書（大学院修了者は学部の成績証明書，学部編入者は編入前の成績証明書も併せて提出してください。）

※　提出書類に基づく個人情報は，本採用選考試験全般及び付随する採用手続き（研修等含む）に利用します。また，提出書類は返却しないのであらかじめ御了承願います。

６　書類提出期限

令和８年１０月９日（金）〈１３時必着〉

【提 出 先】日本大学本部人事部人事課

〒１０２−８２７５　東京都千代田区九段南４‐８‐２４

Ｔｅｌ.０３（５２７５）８１２１

※　令和８年１０月１０日（土）までに，以下「７」の適性検査の案内をいたします。

７　選考方法

①　第１次選考

⑴　書類選考

⑵　適性検査（職務適性・知的能力）

※　適性検査は，Ｗｅｂを利用したテストセンター形式によります。

⑶　面接試問

②　第２次選考（第１次選考合格者のみ）

面接試問

※　選考方法は変更する場合があります。

※　障がい等により何らかの配慮を希望される方は，事前に人事部人事課までお申出ください。ただし，お申出があったとしても配慮できない場合があります。（人事部人事課：03-5275-8121）

８　試験期日

①　第１次選考

⑴　適性検査（職務適性）：令和８年１０月１３日（火）まで

⑵　適性検査（知的能力）：令和８年１０月２０日（火）まで

⑶　面接試問：令和８年１０月２５日（日）

②　第２次選考

面接試問：令和８年１１月２１日（土）又は１１月２２日（日）

※　試験期日は変更する場合があります。なお，個人の理由による試験期日の変更はできません。

９　試験場所

日本大学会館　〒１０２−８２７５　東京都千代田区九段南４‐８‐２４

※　適性検査は，最寄りのテストセンターで受験いただきます。

※　試験場所は変更する場合があります。

１０　選考結果の通知

各選考の結果は，受験者にメールをもって通知します。

１１　内定通知

書面をもって通知します。

１２　採用日

令和９年４月１日

以　　上